

## MODELL FÖR UTVÄRDERING AV GRUPPMÖTEN

1) **Fokus.** Hur lyckades vi hålla fokus på det vi skulle göra? Hur mycket av tiden spilldes på ovidkommande ting? Hur gjorde vi, om någon i gruppen ”fladdrade”?

2) **Hänsyn.** Hur gick det att låta alla komma till tals? Förekom det för liten hänsyn (någons dominans)? Eller för mycken hänsyn (”hovmannabeteende”). Märk att det inom en och samma grupp kan förekomma för mycken och för liten hänsyn och att bådadera går ut över arbetets kvalitet.

3) **Observans.** Hur var det med vår tillämpning av givna regler och principer? Glömde vi eller slarvade vi med någon regel? Framkom antydningar till en subkultur mot givna regler?

4) **Organisation.** Hur gick det att fördela kodnamn och att utnämna ordförande och sekreterare? Hur gick det att disponera tiden och hinna med? Förekom tendenser att vilja smita ifrån utnämningar?

5) **Ledning.** Hur skötte ordföranden sin uppgift? För aktiv–dominant eller för passiv–släpphänt?

6) **Dokumentation.** Hur skötte sekreteraren sin uppgift? Kom allt väsentligt som sades med i protokollet? Lästes protokollet upp för hela gruppen och godkändes?

7) **Ändamålsenlighet.** Var gruppmötet på det hela taget ändamålsenligt? Kan medlemmarna säga att mötesarbetet, sådant det utfördes, var till gagn för att öka medlemmars kunskap och stärka deras vara? Var den allmänna andan god? Balanserad: präglad av medkänsla utan slapphet, disciplin utan hårdhet? (Fysiologisk analogi: ändamålsenlig muskeltonus.) Om inte, vari låg bristerna?

### Sammanfattande:

- 8) Vad gjorde vi bra?
- 9) Vad gjorde vi som vi inte borde ha gjort?
- 10) Vad gjorde vi inte som vi borde ha gjort?
- 11) Vad gjorde vi som vi kunde ha gjort bättre?
- 12) Vad vill vi göra härnäst?

Märk att denna modell avser endast utvärdering av formen för gruppmöten i en övningssituation. Utvärderingen av en mer bestående grupps arbete får göras enligt en delvis annan modell, vari ingår ytterligare frågor, bland andra sådana avseende gruppens bestämda arbetsuppgifter, medlemmarnas insatser mellan mötena och så vidare.

LA 2005-04-08.